



## سياسة التوطين في الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب-دبي

### Emiratization Policy in General Directorate of Residency & Foreigners Affairs

#### Introduction:

• In line with the "UAE Vision 2021 and the "National agenda" Emiratization is a pillar and strategic goal that the General Directorate of Residency & Foreigners Affairs seeks to achieve through its existing business and strategies, and given the importance of the matter, every government entity is responsible for developing plans and initiatives to achieve the government's goals in building Citizens as a main pillar in the various fields of human resources, to enhance its position, both locally and globally.  
Ownership of the policy: This policy is owned by the Human Resources department.

The General Directorate of Residency and Foreigners Affairs is committed to the following:

- Achieving strategic and governmental alignment and implementing the strategic map of the General Directorate through implementing Emiratization plans to enhance the citizenship competencies in various professional fields of GDRFA Dubai.
- Ensure the selection and recruitment of the best citizenship national workforce to meet the current and future needs for GDRFA Dubai, by having a qualified human competency to ensure their development
- Increase Emiratization rates in GDRFA Dubai by setting plans and initiatives for the future to localize the targeted jobs.
- To Review this policy by all divisions and stakeholders, further to updating it annually or when needed.

#### مقدمة :

انسجاماً مع "رؤية الإمارات ٢٠٢١" و "الأجندة الوطنية" التوطين هي ركيزة وغاية استراتيجية تعمل الإدارة العامة للإقامة و شؤون الأجانب على تحقيقها من خلال أعمالها واستراتيجياتها القائمة ، ونظراً لأهمية الأمر فكل جهاز اداري حكومي مكلف بوضع خطط ومبادرات كفيلة بتحقيق غايات الحكومة في جعل المواطن ركيزة أولى في شتى اختصاصات عمل الموارد البشرية ، بما يعزز مكانتها حكومياً وعالمياً في النهوض بكفاءات أبناء مجتمعها .

ملكية السياسة: تعود ملكية السياسة لقطاع الموارد البشرية والمالية - إدارة الموارد البشرية - قسم التخطيط

- تلتزم الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب بما يلي :
- تحقيق الموائمة الاستراتيجية والحكومية وتنفيذ الخارطة الاستراتيجية للإدارة من خلال تنفيذ خطط التوطين وتعزيز موقع الكفاءات المواطنة في شتى المجالات المهنية في الإدارة .
- ضمان انتقاء واستقطاب أفضل الكوادر الوطنية المواطنة لتلبية مختلف احتياجات الإدارة الحالية والمستقبلية من الكفاءات البشرية المواطنة والمؤهلة بما يضمن تقدمهم .
- زيادة معدلات التوطين في الإدارة من خلال وضع خطط ومبادرات مستقبلية لتوطين الوظائف المستهدفة
- مراجعة هذه السياسة من قبل المعنيين وتحديثها سنوياً أو عند الحاجة .

20 MARCH

سعادة اللواء / محمد أحمد المري

مدير الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب-دبي

**Major General / Mohammed Ahmed Al Marri**

The General Manager of General Directorate of Residency  
& Foreigners Affairs - Dubai